

## Vedlegg A - Tentativ overordnet profil og visjon for den nye institusjonen

I tråd med styrets vedtak i sak 111/14 skal det til styremøtet i mars legges fram en tentativ overordnet profil og visjon for den nye institusjonen.

### Om profil og visjon

En visjon kan defineres som et bilde av en fremtidig, ønsket tilstand. Det er gjerne en kortfattet formulering som uttrykker hva organisasjonen ønsker å være og oppnå.

#### En visjon bør ivareta tre funksjoner:

- Den skal angi institusjonens utviklingsretning
- Den skal uttrykke en ambisjon, noe å strekke seg etter
- Den skal være egnet til å skape identitet, motivasjon og energi

En slik visjon kan være et viktig signal til studenter og samarbeidspartnere og ikke minst bidra til å skape og forsterke felles identitet, motivasjon og energi internt i organisasjonen.

Styrene har bedt om en foreløpig (tentativ) *visjon*. En gjennomarbeidet, endelig visjon for den nye institusjonen bør springe ut av en bredere prosess enn den som er gjennomført til nå. Dette både for å sikre at visjonen har forankring i de ulike miljøene ved høgskolene, og for å finne en god og treffende formulering som er egnet til å samle, skape identitet og angi ønsket retning for utviklingen av den nye institusjonen.

Den nye institusjonens *profil* skal legge rammer for og beskrive innretningen av institusjonens kjernevirksomhet: utdanning, forskning og kunnskapsformidling. Profilen skal sammen med visjonen uttrykke den nye institusjonens identitet og viktigste kjennetegn.

Den fremtidige institusjonens endelige visjon og profil bør tydeliggjøres og konkretiseres **gjennom** en prosess ledet av et nytt styre og en ny ledelse når den nye institusjonens strategi skal utformes. Det følgende er kun tentative formuleringer som er ment å angi en hovedretning.

### Tentativ profil og visjon for den nye institusjonen

HBV og HiT er, i likhet med andre statlige høgskoler og universitet, underlagt det samme samfunnsoppdraget og har de samme målsettingene definert i felles lov og årlige tildelingsbrev. Men likhetene mellom HBV og HiT strekker seg lenger enn dette. Av de strategiske innspillene fra styrene ved hhv HBV og HiT til Kunnskapsdepartementet i september 2014 (S-sak 77/14), fremgår det at høgskolene på viktige områder deler den samme visjon. De har en sammenfallende ambisjon når det gjelder å bli et profesjonsrettet og arbeidslivsorientert universitet og en felles ambisjon om å være en sentral aktør i utviklingen av regionalt arbeids- og samfunnsliv.

Det foreslås at disse ideene videreføres i en felles profil og visjon for en sammenslått institusjon.

**Elementer i den nye institusjonens profil og visjon vil kunne være:**

- Kunnskap for en bærekraftig utvikling i morgendagens samfunn
- Bidrag på viktige samfunnsområder som verdiskapning, klima, energi, naturressurser, oppvekst og skole, helse, omsorg, samfunnsutvikling, kultur
- Nærhet til samfunnet rundt oss gjennom flercampusmodellen
- Nært samspill med regionalt samfunns- og næringsliv når det gjelder kompetanse, forskning og utvikling, innovasjon, entreprenørskap
- Fremme internasjonalt konkurransedyktig profesjonsorientert, praksisnær og anvendt forskning og utviklingsarbeid
- Tilby profesjonsrettete, arbeidslivsorienterte og samfunnsrelevante utdanninger, som er nasjonalt anerkjente og internasjonalt konkurransedyktige, på bachelor, master og ph.d.-nivå
- Ha ambisjoner om å bli etablert som et universitet med en profesjons- og arbeidslivsrettet hovedprofil
- Være foretrukket samarbeidspartner for regionalt og nasjonalt samfunns- og næringsliv
- Være en byggende og kritisk forsknings- og utdanningsinstitusjon med et arbeids- og læringsmiljø som fremmer nysgjerrighet, åpenhet, samarbeid, solid forskningsbasert kunnskap, kritisk refleksjon, etisk bevissthet og personlig integritet

**Viktige fagområder for den nye institusjonen kan komme til uttrykk gjennom:**

- Teknologiutdanninger
- Maritime utdanninger
- Helse- og sosialfagutdanninger
- Lærerutdanninger
- Utdanninger innenfor idretts- og friluftsliv
- Utdanninger innenfor kunst, kultur og humaniora
- Økonomi-, administrasjon- og lederutdanninger
- Utdanninger innen natur og miljø

*Profesjonsorientert, praksisnær, samfunnsrelevant og anvendt forskning skal støtte opp under utdanningsløpene. Sentralt i denne sammenheng vil være forskning i tilknytning til doktorgradsprogrammene innen:*

- Prosess-, energi- og automatiseringsteknikk
- Mikro- og nanosystemer
- Økologi
- Kulturstudier
- Pedagogiske ressurser og læreprosesser
- Markedsføringsledelse
- Personorientert helsearbeid

**Våre utdanningsprogrammer skal være preget av:**

- Innovative undervisningsformer
- Forskningsbasert kunnskap og undervisning
- Internasjonalt samarbeid
- Tverrfaglige utdanningstilbud
- Nærhet til studentene
- Fleksible utdanningsløp
- Tett samarbeid med praksisfeltet

**Vårt forsknings-, utviklings og formidlingsarbeid skal være preget av:**

- Tett samarbeid med regionalt næringsliv og offentlig forvaltning og tjenesteyting
- Tverrfaglig forskning og kunnskapsoppbygging
- Internasjonalt orientert praksisnær og anvendt forskning og utvikling
- Innovativ og entreprenøriell tilnærming
- En betydelig oppdragsvirksomhet
- Ansatte som er aktive og synlige i det offentlige ordskifte på områder hvor vi har spisskompetanse

**Veien videre**

Styret inviteres ikke til å vedta en fusjon for den nye institusjonen nå, men til å gi sin tilslutning til at den tentative hovedretning som er skissert hva gjelder visjon og profil, legges til grunn for det videre arbeidet med en fusjon mellom HBV og HiT. I arbeidet med en videre prosess for å utvikle en samlende visjon og hovedprofil for den nye institusjonen, bør det legges opp til bred deltakelse fra de ulike delene av de to nåværende høgskolene for å hente innspill og ideer. Som nevnt innledningsvis kan dette arbeidet kunne startes på i nåværende organisering og videreføres i prosjektorganisering i interimsperioden, men det er den nye institusjonens styre og ledelse som beslutter endelig retning og strategi.